



Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в
Ростовской области

344003, Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону,
пр-кт Ворошиловский, д. 87/65

(адрес местонахождения)

8 (863) 210-04-34, 8 (863) 210-06-26

(контактный телефон, факс)

(адрес электронной почты)

№ _____

На № _____ от _____

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №61/4-1717-22-ППР/12-20350-И/34-204 ✓

о назначении административного наказания

« 26 » декабря 2022 г.

Государственная инспекция труда в Ростовской
области

(место рассмотрения дела об административном правонарушении;
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною,

Главный государственный инспектор труда Мышевская Ирина Алексеевна

(должность, ФИО должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании

постановление зам. прокурора Ленинского района г. Ростова-на-Дону Климовой Н.Г. о
возбуждении производства по делу от 21.12.2022

(ссылка на протокол об административном правонарушении (или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера))

рассмотрено дело об административном правонарушении, ответственность за которое
предусмотрена частью «3» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных
правонарушениях в отношении:

Зюбина Наталья Анатольевна

(указывается лицо, в отношении которого рассмотрено дело (юридическое, должностное (физическое) лицо, лицо, осуществляющее
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица))

Сведения о физическом (должностном) лице, лице, осуществляющие предпринимательскую
деятельность без образования юридического лица, в отношении которого рассмотрено дело об
административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью: Зюбина Наталья Анатольевна

Год, число и месяц рождения: 11.06.1979

Место рождения: гор. Ростов-на-Дону

Гражданство: РФ

Владение русским языком: Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания г. Ростов-на-Дону, ул. Воровского
кв.50

Место работы, должность директор МАОУ г. Ростова-на-Дону "Школа № 39"

Документ, удостоверяющий служебное
положение (при наличии)

приказ. от 16.08.2022 г. № УОПР-216-к

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя:

" " 20 г.

Средний размер заработной платы (или дохода) в месяц: _____ рублей в м

Документ, удостоверяющий личность

Паспорт гражданина РФ, 6002 № 448355 ОВД Ворошиловского р-на гор. Ростова-на-Дону,
24.04.2022

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 3 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации
об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную
ответственность за нарушение трудового законодательства

не привлекался

(не привлекался / привлекался, номер и дата вынесения и вступления в силу постановления, судебного акта)

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

(не привлекался / привлекался, номер и дата вынесения и вступления в силу постановления, судебного акта)

Дело об административном правонарушении рассмотрено с участием (в присутствии)

(указать участников производства по делу об административном правонарушении, присутствовавших при рассмотрении административного дела, а в
случае их отсутствия указать причины неявки (при наличии) и доказательства их надлежащего извещения, а также обязательные сведения о них)

которым в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях
разъяснены их права и обязанности.

При рассмотрении административного дела в присутствии защитника заполняются сведения о
защитнике и его полномочиях:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью: _____

Год, число и месяц рождения: _____ г.

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания: _____

Документ, удостоверяющий личность защитника: _____

Документ, подтверждающий полномочия защитника

(наименование документа, его реквизиты (дата и номер(при наличии)), кем выдан)

УСТАНОВЛЕНО:

Прокуратурой района в рамках надзорной деятельности, в соответствии с приказом прокурора области «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка исполнения требований трудового законодательства в деятельности МАОУ «Школа № 39».

В ходе проверки выявлен ряд нарушений требований трудового законодательства, которые заключаются в следующем.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст. 2 ТК РФ, к числу основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается, в том числе обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, а также обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статья 22 ТК РФ гласит, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В случае нарушения трудового законодательства виновные лица в соответствии со статьей 419 ТК РФ привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения обязательных требований законодательства об охране труда.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить: организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без

прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии со ст. 220 ТК РФ предусмотрено, что работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным исполнителем власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (далее – Приказ № 342н) утвержден порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность.

Приложением № 2 к Приказу № 342н определены виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, в том числе педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (п.8).

Однако в нарушение вышеуказанных положений законодательства в МАОУ «Школа № 39» работники данного учреждения допускаются к исполнению ими трудовых обязанностей прохождения обязательных психиатрических освидетельствований.

Указанные обстоятельства подтверждаются материалами проверки.

На основании приказа от 16.08.2022 № УОИР-216-к Зюбина Н.А. принята на должность директора МАОУ «Школа № 39».

Согласно должностной инструкции на директора возложена обязанность создания здоровых безопасных условий обучения, воспитания и труда в организации, обеспечение соблюдения прав свобод воспитанников, работников организации, на него, как на руководителя, возложена обязанность по соблюдению требований действующего законодательства в том числе трудового законодательства.

Таким образом, в действиях должностного лица – директора муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 39» Зюбиной Н.А. усматриваются признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ – допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний.

Обстоятельств, смягчающих административную ответственность, не установлено.

Обстоятельств, отягчающих административную ответственность, не установлено.

Исходя из фактических обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на пункты, части и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение, мотивированное решение об отмене указанного документа предусматривающего наличие у лица, привлекаемого к ответственности, организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в чем выражена неисполнением либо неисполнением своих служебных обязанностей.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

постановление зам. прокурора Ленинского района г. Ростова-на-Дону Климовой Н.Г.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприменение доказательств невиновности лица в совершении административного правонарушения)

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключаяющих производство по делу

Не установлено.

(не установлено / установлено. При установленных обстоятельствах, исключающих производство по делу, указывается мотивированное решение со ссылками на доказательства, подтверждающие наличие таких обстоятельств)

При назначении административного наказания в соответствии со ст. 4.1., 4.2., 4.3. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены: обстоятельства, смягчающие административную ответственность

Раскаяние лица, совершившего административное правонарушение (п. 1 ч. 1 ст. 4.2 КоАП РФ)

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

Обстоятельства, отягчающие административную ответственность

-

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

Иные обстоятельства

-

(личность виновного, его имущественное положение, имущественное и финансовое положение юридического лица)

Основания замены административного наказания в виде административного штрафа предупреждением в соответствии со ст. 3.4., 4.1.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

Не установлено.

(установлены / не установлены. При наличии оснований замены административного наказания в виде административного штрафа предупреждением в соответствии со ст. 3.4., 4.1.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях дополнительно указывается мотивированное решение замены штрафа предупреждением)

Основания назначения наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа в соответствии со ст. 4.1. КоАП РФ

Не установлено.

(установлены / не установлены. При наличии оснований назначения наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа указываются исключительные основания со ссылками на доказательства)

На основании изложенного, учитывая установленные обстоятельства и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать

✓
Зюбина Наталья Анатольевна

(указывается лицо, в отношении которого рассмотрено дело (юридическое, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного (физического) лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена **частью 3 статьи 5.27.1** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде

✓ **штрафа в размере пятнадцать тысяч рублей 00 копеек**

(указывается вид и размер (для штрафа) наказания, предусмотренный санкцией соответствующей части и статьи КоАП РФ)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчиком)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № 03100643000001

Получатель

Государственная инспекция труда в Ростовской области

Банк получателя:

ОТДЕЛЕНИЕ РОСТОВ-НА-ДОНУ БАНКА РОССИИ/УФК по Ростовской области г. Рост
Дону, БИК 016015102, ИНН 6163045055, КПП 616501001

(полное наименование и реквизиты банка)

Код дохода 15011601051010271140 ОКТМО 60701000

административный штраф по постановлению №61/4-1717-22-ПП
20350-И/34-204 от 26.12.2022 г.; УИН:15058122022002655001

Назначение платежа:

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 — 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Главный государственный инспектор труда, Мышевская Ирина Алексеевна, 26.12.2022

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден Зюбина Наталья Анатольевна, 26.12.2022

(заполняется при назначении административного штрафа) фамилия, инициалы должностного (физического) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, либо законного представителя юридического лица

Копия настоящего постановления получил

Зюбина Наталья Анатольевна, 26.12.2022

(фамилия, имя, отчество (при наличии) физического (должностного) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, законного представителя физического лица, законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), дата, подпись)

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

(адрес физического (должностного) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, законного представителя физического лица, законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

" " 20 г.
(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

« 26 » декабря 2022 г.

Постановление обращено к исполнению

" " 20 г.
(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение:

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

(фамилия, инициалы, должность физического лица, либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления " __ " _____ 20__ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)